

An der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, Zentrum für Genderforschung, gelangt ab dem ehestmöglichen Zeitpunkt die vorläufig auf 5 Jahre befristete Stelle, mit Option auf unbefristete Verlängerung, einer/eines

### **Senior Scientist (w/m) mit Doktorat für Gender & Diversity Studies**

gemäß § 26 des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten in Form eines teilbeschäftigten vertraglichen Dienstverhältnisses mit einem Beschäftigungsausmaß von 50% zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für die Verwendung beträgt derzeit 1.813,30 € brutto (14 x jährlich) und kann sich allenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Die Aufgaben, die mit dieser Stelle verbunden sind, umfassen insbesondere

- a) Aufbau und Weiterentwicklung des Forschungsbereichs Diversität am Zentrum für Genderforschung
- b) Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen, Tagungen und Konferenzen sowie von Workshops und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Diversität
- c) Mitarbeit bei Forschungsaufgaben, bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben, die der Organisationseinheit, der sie zugewiesen sind, obliegen
- d) Betreuung von Studierenden
- e) Selbständige Forschungstätigkeit
- f) Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

#### Allgemeine Anstellungserfordernisse

Promotion im Bereich Musikwissenschaft mit einschlägigen Forschungsschwerpunkten in Gender und Diversity Studies

#### Besondere Anstellungserfordernisse

- a) Nachweisbare Kenntnisse der Gender und Diversity Studies
- b) Nachweisbare Kompetenz für diversitätsorientierte Bildungsarbeit
- c) Lehrerfahrung an Hochschulen
- d) Sehr gute Kenntnisse universitärer Abläufe
- e) Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Konferenzen
- f) Wissenschaftliche Vortragstätigkeit
- g) Internationale und nationale Vernetzung
- h) Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse

Interessentinnen/Interessenten mit entsprechender Qualifikation werden eingeladen, ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis spätestens

**10. Jänner 2018**

unter der **GZ 109/17** per E-Mail in einem PDF-Dokument an [bewerbung@kug.ac.at](mailto:bewerbung@kug.ac.at) zu senden. Sofern erwünscht, können Publikationen per Post übermittelt werden.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerber/innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung der Reise- und Aufenthaltskosten, die durch das Aufnahmeverfahren entstanden sind.

Im Sinne des sozialen Nachhaltigkeitskonzepts der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, das besondere Bedürfnisse in all ihren Aspekten interpretiert, werden Menschen mit solchen Bedürfnissen bei gleicher Qualifikation bevorzugt angestellt.

Für das Rektorat  
Elisabeth Freismuth

The University of Music and Performing Arts Graz, Centre for Gender Studies, is offering a provisional position beginning at the earliest possible date and lasting for a period limited to five years with the option for an indefinite extension, for a

### **Senior Scientist with a Doctorate for Gender and Diversity Studies**

based on § 26 of the collective agreement for university employees, in the form of a part-time contractual position with the extent of employment being 50%. The minimum gross monthly salary for this position is at present 1.813,30 € (14 payments annually). If need be, and on the basis of the collective agreement instructions, this amount could be increased through the crediting of specific prior experience.

The particular duties that are involved in this position include

- a) Development and implementation of the research field diversity at the Centre for Gender Studies
- b) Planning, organization and realization of academic events or conferences as well as of workshops and training activities dealing with the topic of diversity
- c) Participation is essential in research projects, and in teaching and administrative duties in the organizational unit to which you are assigned
- d) Participation in examinations
- e) Independent research activities
- f) Independent teaching of courses and holding exams

#### General Employment Requirements

Completion of a doctorate in Musicology with research focus on Gender and Diversity Studies

#### Special Employment Requirements

- a) Profound knowledge of Gender and Diversity Studies
- b) Proven competence for the implementation of diversity-oriented educational work
- c) Teaching experience at universities
- d) Very good knowledge of operational arrangements/internal processes at universities
- e) Experience in the organization of academic conferences
- f) Active participation at international conferences
- g) Participation in national and international networks
- h) Excellent German and English language skills

Interested candidates with the appropriate qualifications are invited to submit their written application with the usual documentation before the

**10 January 2018**

by e-mail in PDF format using **the identification number 109/17** to: [bewerbung@kug.ac.at](mailto:bewerbung@kug.ac.at). If necessary, publications can be sent by regular post.

The university is striving to increase the proportion of women in its scholarly faculty and therefore strongly encourages qualified women to apply. Women will be given preference in the case of equal qualification.

Applicants are not entitled to compensation for the travel and lodging expenses that arise during the application procedure.

Following the concept of social sustainability at the University of Music and Performing Arts Graz, which interprets all aspects of special requirements, persons with special needs will be given preference in the case of equal qualification.

On behalf of the rectorate  
Elisabeth Freismuth