

An der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, Doktoratsschule für das wissenschaftliche Doktoratsstudium, gelangen ab dem Wintersemester 2019/20 zwei auf drei Jahre befristete Stellen einer/eines

### **Universitätsassistentin/ Universitätsassistenten (ohne Doktorat)**

gemäß § 26 des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten in Form eines teilbeschäftigten vertraglichen Dienstverhältnisses mit einem Beschäftigungsausmaß von 75 % einer Vollbeschäftigung zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für die Verwendung beträgt derzeit 2.148,38 € brutto (14 x jährlich) und kann sich allenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Im Zuge der Anstellung werden die Stellen jeweils dem Institut zugeordnet, an dem die Dissertation betreut wird.

Die Aufgaben, die mit dieser Stelle verbunden sind, umfassen insbesondere

- selbständige Forschungstätigkeiten
- selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen im zweiten und dritten Jahr der Beschäftigung
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben sowie bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen und Evaluierungen
- Teilnahme an Personalentwicklungsmaßnahmen und Weiterbildungen

Allgemeine Anstellungserfordernisse

- Abschluss eines für die Verwendung in Betracht kommenden Master-(Diplom-)Studiums.

Besondere Anstellungserfordernisse

- noch nicht abgeschlossenes wissenschaftliches Doktoratsstudium an der wissenschaftlichen Doktoratsschule der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz nach Maßgabe des Curriculums
- bereits erfolgte exzellente Zwischenevaluierung im Rahmen des PhD-Studiums an der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, mit sehr guter Prognose für einen erfolgreichen Abschluss innerhalb der nächsten 3 Jahre

Bewerbungsunterlagen

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf der Bewerberin/des Bewerbers
- Statusbericht der Dissertation
- ausführliche Stellungnahme der zwei internen BetreuerInnen und der externen Betreuerin/des externen Betreuers über die Fortschritte des Dissertationsprojekts und die Erwartungen der weiteren Entwicklung des Forschungsvorhabens auf Basis der Zwischenevaluierung
- ggf. bereits veröffentlichte Artikel der Bewerberin/des Bewerbers

Die Stellenausschreibung richtet sich an Studierende im PhD-Studium, die sich nicht bereits in einem aufrechten Dienstverhältnis im Rahmen einer drittmittelfinanzierten Stelle (zB FWF-Projekt) befinden bzw. die (außer in geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen) nicht neben ihrem Studium erwerbstätig sind.

Interessentinnen/Interessenten mit entsprechender Qualifikation werden eingeladen, ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis spätestens

**31. Juli 2019**

unter der **GZ 40/19** per E-Mail in einem PDF-Dokument an [bewerbung@kug.ac.at](mailto:bewerbung@kug.ac.at) zu senden. Sofern erwünscht, können Publikationen per Post übermittelt werden.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt.

Die Bewerber/innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung der Reise- und Aufenthaltskosten, die durch das Aufnahmeverfahren entstanden sind.

Im Sinne des sozialen Nachhaltigkeitskonzepts der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, das besondere Bedürfnisse in all ihren Aspekten interpretiert, werden Menschen mit solchen Bedürfnissen bei gleicher Qualifikation bevorzugt angestellt.

Für das Rektorat  
Eike Straub

The University of Music and Performing Arts Graz, Doctoral School (PhD Program), is offering two positions, beginning with the winter semester 2019/20 and lasting for a period limited to 3 years, for a

### **University Assistant (without doctorate)**

based on § 26 of the collective agreement for university employees, in the form of a part-time contractual position with the extent of employment being 75 %. The minimum monthly salary for this position is at present 2.148,38 € brutto (14 payments annually). If need be, and on the basis of the collective agreement instructions, this amount could be increased through the crediting of specific prior experience. The successful candidate will be assigned to the institute where the thesis is supervised.

The particular duties that are involved in this position include

- Independent research activities
- Independent teaching of courses and holding exams in the second and third year
- Participation in research projects as well as in teaching and administrative duties
- Participation in examinations and evaluation activities
- Participation in human resources development measures and further education

#### General Employment Requirements

- Completion of the Master's Degree (Diploma) in an appropriate professional study area.

#### Special Employment Requirements

- enrolled in the PhD program of the KUG Doctoral School, but not yet completed study
- excellent interim evaluation according to the Doctoral School's regulations with very good outlook for a successful completion within the next 3 years

#### Required Documents

- Cover letter
- CV
- Status report on the PhD thesis
- substantial statements of all three supervisors concerning the progress already made and expectations regarding the future development of the thesis based on the interim report
- papers published by the candidate (if applicable)

The positions are directed at doctoral students enrolled in the KUG PhD program who are not currently employed at KUG financed by third-party funding (such as FWF-projects) and who do not study extra-occupationally (except minor employments).

Interested candidates with the appropriate qualifications are invited to submit their written application with the usual documentation before the

**31 July 2019**

by e-mail in a PDF-file using the identification number **40/19** to: [bewerbung@kug.ac.at](mailto:bewerbung@kug.ac.at). If necessary, publications can be sent by regular post.

The university is striving to increase the proportion of women and therefore strongly encourages qualified women to apply. Women will be given preference in the case of equal qualification, professional competence and proficiency, as long as an underrepresentation exists.

Applicants are not entitled to compensation for the travel and lodging expenses that arise during the application procedure.

Following the concept of social sustainability at the University of Music and Performing Arts Graz, which interprets all aspects of special requirements, persons with special needs will be given preference in the case of equal qualification.

On behalf of the rectorate  
Eike Straub